

ประวัติศาสตร์ ระบอบราชการ และการบริหารงานบุคคลภาครัฐของไทย (พ.ศ. 2418 – ปัจจุบัน)



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
สารบัญ	(3)
สารบัญตาราง	(6)
สารบัญภาพ	(9)
สารบัญกราฟ	(11)
บทที่ 1 บริบทและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การบริหารงานบุคคลภาครัฐ	1
1.1 บทนำ	1
1.2 สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อระบบราชการและการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	2
1.3 สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อระบบราชการไทยและการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	2
1.4 สภาพแวดล้อมทางด้านสังคมที่มีผลกระทบต่อระบบราชการไทยและการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	5
1.5 สภาพแวดล้อมด้านการเมืองที่มีผลกระทบต่อระบบราชการไทยและการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	8
1.6 สภาพแวดล้อมด้านประชากรที่มีผลกระทบต่อระบบราชการไทยและการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	12
1.7 การบริหารงานและการบริหารงานบุคคลภาครัฐของประเทศไทย	15
1.8 เหตุผลของการแบ่งยุคในการอธิบายความเปลี่ยนแปลงในระบบราชการและการบริหารงานบุคคลภาครัฐของประเทศไทย	18
1.9 สรุปท้ายบท	19

บทที่ 2 ยุคแรกเริ่มของการจ่ายเงินเดือน (พ.ศ. 2418 – 2434)	20
2.1 สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	20
2.2 สภาพแวดล้อมด้านสังคมที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	24
2.3 สภาพแวดล้อมด้านการเมืองที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	28
2.4 สภาพแวดล้อมด้านประชากรที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	39
2.5 ระบบการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ	40
2.6 สรุปท้ายบท	53
บทที่ 3 ยุคปฏิรูประบบราชการ 2 (พ.ศ. 2435 – 2474)	54
3.1 สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	54
3.2 สภาพแวดล้อมด้านสังคมที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	60
3.3 สภาพแวดล้อมด้านการเมืองที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	62
3.4 สภาพแวดล้อมด้านประชากรที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	72
3.5 ระบบการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ	73
3.6 สรุปท้ายบท	96
บทที่ 4 ยุครัฐข้าราชการ (พ.ศ. 2475 – 2529)	97
4.1 สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	97
4.2 สภาพแวดล้อมด้านสังคมที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	122
4.3 สภาพแวดล้อมด้านการเมืองที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	139
4.4 สภาพแวดล้อมด้านประชากรที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	154
4.5 ระบบการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ	158
4.6 สรุปท้ายบท	170

บทที่ 5 ยุคสมองไหล (พ.ศ. 2530 – 2539)	171
5.1 สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	171
5.2 สภาพแวดล้อมด้านสังคมที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	176
5.3 สภาพแวดล้อมด้านการเมืองที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	179
5.4 สภาพแวดล้อมด้านประชากรที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	183
5.5 ระบบการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ	185
5.6 สรุปท้ายบท	193
บทที่ 6 ยุคข้าราชการจีเอ็มโอ (พ.ศ. 2540 – ปัจจุบัน)	194
6.1 สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	194
6.2 สภาพแวดล้อมด้านสังคมที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	202
6.3 สภาพแวดล้อมด้านการเมืองที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	206
6.4 สภาพแวดล้อมด้านประชากรที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ	214
6.5 ระบบการบริหารงานและการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ	218
6.6 สรุปท้ายบท	236
บทที่ 7 บทสรุปสังท้าย	237
7.1 บทสรุปและข้อสังเกตเกี่ยวกับบริบทและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	237
7.2 บทสรุปและข้อสังเกตเกี่ยวกับบริบทและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในแต่ละยุคสมัย	241
7.3 สรุปท้ายบท	276
บรรณานุกรม	279