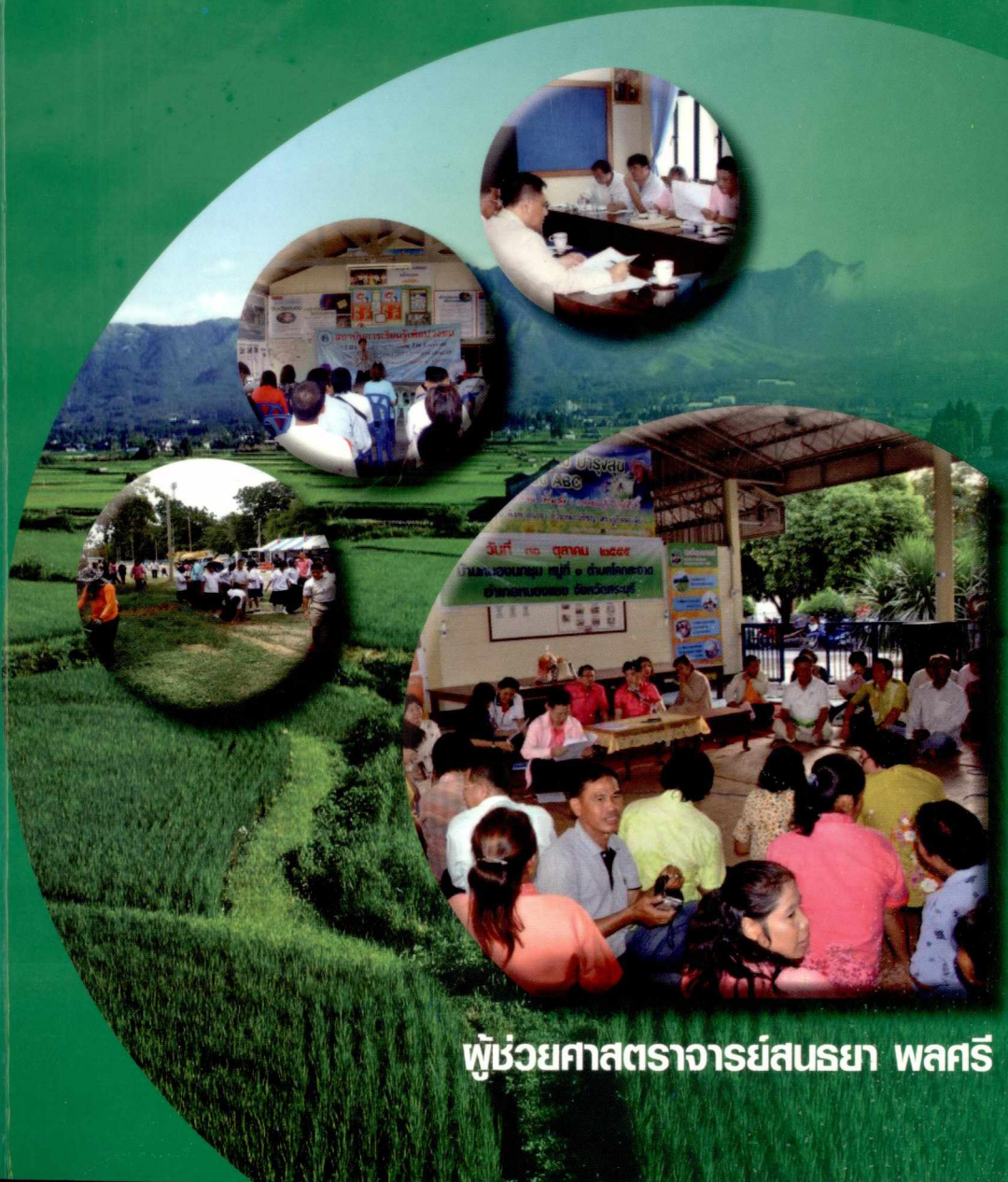




การพัฒนาความสามารถ ของบุคคลและกลุ่ม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนรญา พลศรี

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพื้นฐานของบุคคล	1
ความหมายของบุคคล	1
การกำเนิดของจักรวาลและโลก	3
การกำเนิดของสิ่งมีชีวิต	4
การกำเนิดของบุคคลหรือมนุษย์	5
ธรรมชาติของบุคคล	13
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับธรรมชาติ.....	17
องค์ประกอบของบุคคล	18
ประเภทของบุคคล	20
ความแตกต่างระหว่างบุคคล.....	25
ความแตกต่างระหว่างมนุษย์กับสัตว์อื่น ๆ	26
การศึกษาบุคคลในสาขาวิชาต่าง ๆ.....	30
บทที่ 2 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกลุ่ม.....	33
ความหมายของกลุ่ม.....	33
ลักษณะของกลุ่ม.....	36
องค์ประกอบของกลุ่ม	37
พลังของกลุ่ม	39
โครงสร้างของกลุ่ม	40
แนวความคิดในการรวมกลุ่ม	44
สาเหตุของการเกิดกลุ่ม.....	44
จุดมุ่งหมายของกลุ่ม	46
พฤติกรรมกลุ่ม	48
กระบวนการเกิดกลุ่ม	51
กระบวนการกลุ่ม	52
ประเภทของกลุ่ม.....	55
ประโยชน์ของกลุ่ม.....	61

บทที่ 3 ทฤษฎีที่เกี่ยวกับบุคคลและกลุ่ม.....	65
ทฤษฎีหน้าต่างใจฮารี.....	65
ทฤษฎีจิตวิเคราะห์.....	67
ทฤษฎีพฤติกรรมนิยม.....	68
ทฤษฎีแรงจูงใจ.....	69
ทฤษฎีวิเคราะห์การสื่อสารสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	74
ทฤษฎีพัฒนาการด้านบุคลิกภาพ.....	80
ทฤษฎีระบบทั่วไป.....	81
ทฤษฎีปฏิสัมพันธ์ของกลุ่ม.....	85
ทฤษฎีบุคลิกภาพของกลุ่ม.....	86
ทฤษฎีพื้นฐานความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือ FIRO.....	88
ทฤษฎีสัมฤทธิ์ผลของกลุ่ม.....	89
ทฤษฎีการแลกเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่ม.....	90
ทฤษฎีสนาม.....	91
ทฤษฎีจูงใจในการบริหาร.....	93
ทฤษฎีการเรียนรู้แบบร่วมมือ.....	94
บทที่ 4 กลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	97
แนวความคิดเกี่ยวกับกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	97
พลังของกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	102
ความสำคัญของกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	103
พัฒนาการของกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	104
หลักการพื้นฐานของการรวมกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	119
กระบวนการก่อตั้งกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	122
บทที่ 5 ประสิทธิภาพของกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	133
ปัญหาและอุปสรรคของกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	133
ประสิทธิภาพของกลุ่ม.....	143
กลุ่มในงานพัฒนาชุมชนที่มีประสิทธิภาพ.....	144
กลุ่มในงานพัฒนาชุมชนที่ไม่มีประสิทธิภาพ.....	145

ความแตกต่างระหว่างกลุ่มในงานพัฒนาชุมชนที่มีประสิทธิภาพกับกลุ่มที่ไม่มีประสิทธิภาพ.....	146
ปัจจัยที่ทำให้กลุ่มในงานพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพ.....	147
แนวทางในการสนับสนุนประสิทธิภาพและกลุ่ม.....	156

บทที่ 6 การพัฒนาความสามารถของบุคคลในงานพัฒนาชุมชน.....	165
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับงานพัฒนาชุมชน.....	165
การพัฒนาตนเอง.....	166
การเป็นผู้ประสานงาน.....	178
การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่น.....	181
การพูดในที่ชุมชน.....	184
บทที่ 7 การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	197
แนวความคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	197
ความหมายของการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	204
ลักษณะการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	205
รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	206
ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	209
หลักการการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	212
ปัจจัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	214
วิธีการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	215
ปัญหาและอุปสรรคการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	217
แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	218
ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนาชุมชน.....	221
บทที่ 8 การพัฒนาความสามารถของกลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	223
สาเหตุที่ต้องพัฒนากลุ่มในงานพัฒนาชุมชน.....	223
การปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่ม.....	225
การพัฒนาประสิทธิภาพผู้นำของกลุ่ม.....	226
การพัฒนาสมาชิกของกลุ่ม.....	228

การพัฒนากิจกรรมของกลุ่ม	229
พัฒนาการบริหารจัดการกลุ่ม	230
พัฒนาการสื่อสารในกลุ่ม	232
พัฒนากลุ่มให้เป็นองค์กรชุมชนหรือองค์กรประชาชน	233
การขยายเป็นเครือข่าย	236
พัฒนากลุ่มด้วยการทำงานเป็นทีม	241
การสร้างอุดมการณ์และคุณธรรมในงานพัฒนาชุมชน	246
บรรณานุกรม	257
ภาคผนวก 1 กลุ่มออมทรัพย์ตำบลคลองเปี้ยะ กลุ่มที่ประสบความสำเร็จใน งานพัฒนาชุมชน	263
ภาคผนวก 2 ขวากหนามของการพูดในที่ชุมชน	275
ประวัติผู้เขียน	285