



กฎหมายเงินทดแทน

ปานทิพย์ พุกษาลวิทย์

สารบัญ

บทนำ.....	1
บทที่ 1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายเงินทดแทน.....	9
1.1 ทฤษฎีทางกฎหมาย.....	9
1.1.1 ทฤษฎีหน้าที่ตามสัญญา (Theory of Contractual Responsibility).....	9
1.1.2 ทฤษฎีความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินที่อยู่ภายใต้การดูแลของตน (Theory of Responsibility for Things Under One's Care).....	12
1.1.3 ทฤษฎีความรับผิดโดยปราศจากความผิด (Theory of Liability without Fault).....	14
1.1.4 ทฤษฎีการเสี่ยงทางอาชีพ (Theory of Professional/Trade Risk).....	16
1.1.5 ทฤษฎีความชอบด้วยรัฐธรรมนูญ (Theory of Constitutionality).....	19
1.1.6 ทฤษฎีการเยียวยาจำกััดทางเดียว (Exclusive Remedy Theory).....	22
1.1.7 ทฤษฎีการเยียวยาควบคู่ (Dual Capacity Theory).....	26
1.2 ทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์.....	30
1.2.1 ทฤษฎีการร่วมกันรับผิดชอบของฝ่ายนายจ้าง.....	30
1.2.2 ทฤษฎีการร่วมรับผิดชอบของฝ่ายลูกจ้าง.....	31
1.2.3 ทฤษฎีการกระจายความรับผิดชอบและลดต้นทุนทางสังคม.....	33
1.3 ทฤษฎีทางสังคมวิทยา.....	36
1.3.1 ทฤษฎีการให้ความช่วยเหลือตามอุดมคติ.....	36
1.3.2 ทฤษฎีการคุ้มครองที่มากกว่าการคุ้มครองขั้นพื้นฐาน.....	37
1.3.3 ทฤษฎีการคุ้มครองลูกจ้างภายใต้หลักเสรีภาพในการทำสัญญา.....	39
1.3.4 ทฤษฎีหน้าที่ในการจ่ายเงินเข้ากองทุน.....	39

บทที่ 2	วิวัฒนาการกฎหมายเงินทดแทน.....	43
2.1	วิวัฒนาการกฎหมายเงินทดแทนในต่างประเทศ.....	43
2.1.1	กฎหมายเงินทดแทนสมัยโบราณ.....	43
2.1.2	กฎหมายเงินทดแทนสมัยกลาง.....	44
2.1.3	กฎหมายเงินทดแทนสมัยใหม่.....	46
2.1.4	มาตรฐานแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	51
2.2	วิวัฒนาการกฎหมายเงินทดแทนในประเทศไทย.....	56
2.2.1	ช่วงก่อนการตราพระราชบัญญัติเงินทดแทน.....	56
2.2.2	ช่วงหลังการตราพระราชบัญญัติเงินทดแทน.....	60
บทที่ 3	นิยามความหมายและขอบเขตการใช้บังคับ.....	63
3.1	กลุ่มคำที่ใช้ทั่วไปแต่มีคำจำกัดความที่แตกต่างออกไปในกฎหมายเงินทดแทน.....	63
3.1.1	นายจ้าง.....	63
3.1.2	ลูกจ้าง.....	67
3.1.3	ค่าจ้าง.....	74
3.2	กลุ่มคำที่ใช้เฉพาะในกฎหมายเงินทดแทนเท่านั้น.....	82
3.2.1	การประสบอันตราย.....	82
3.2.1.1	การทำงานหรือโอกาสที่ทำงาน.....	87
3.2.1.2	กิจกรรมที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการทำงาน.....	115
3.2.1.3	การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้าง.....	118
3.2.1.4	การป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่ นายจ้าง.....	122
3.2.1.5	การทำตามคำสั่งของนายจ้าง.....	128
3.2.2	เจ็บป่วย.....	130
3.2.3	สูญหาย.....	151

บทที่ 4	สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเงินทดแทน.....	155
4.1	ค่าทดแทน.....	159
4.1.1	กรณีสูญเสียรายได้จากการขาดงาน.....	165
4.1.2	กรณีสูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพ.....	167
4.1.3	กรณีทุพพลภาพ.....	173
4.1.4	กรณีตายหรือสูญหาย.....	175
4.2	ค่ารักษาพยาบาล.....	176
4.3	ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ.....	187
4.4	ค่าทำศพ.....	190
4.5	ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทนกรณีลูกจ้างตายหรือสูญหาย.....	191
บทที่ 5	ข้อยกเว้นการจ่ายเงินทดแทน.....	201
5.1	ข้อยกเว้นตามหลักสากล.....	201
5.2	ข้อยกเว้นตามกฎหมายไทย.....	203
5.2.1	ลูกจ้างเสพของมึนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้.....	203
5.2.1.1	ข้อยกเว้นตัดสิทธิลูกจ้างเด็ดขาด.....	205
5.2.1.2	ระดับความสามารถในการครองสติ.....	206
5.2.1.3	อาการมึนเมากับสาเหตุของการประสบอันตราย.....	208
5.2.1.4	ความจงใจของลูกจ้างให้ตนอยู่ในอาการมึนเมา.....	210
5.2.2	ลูกจ้างจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตน ประสบอันตราย.....	211
5.2.2.1	การบาดเจ็บหรือร้ายจากอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานของ ลูกจ้างเป็นเหตุให้ลูกจ้างจงใจทำให้ตนเองประสบอันตราย.....	212
5.2.2.2	การสมัครใจเข้าทะเลาะวิวาทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานจน ได้รับอันตราย.....	214
5.2.2.3	การสมัครใจเข้าทำงานที่มีความเสี่ยงอันตรายสูง.....	215
5.2.2.4	การประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง.....	218
5.2.2.5	การพิจารณาพยานหลักฐานแวดล้อม.....	218

บทที่ 6 การขึ้นทะเบียนและการเรียกrogateเงินทดแทน	221
6.1 การขึ้นทะเบียนนายจ้าง	221
6.2 การแจ้งการประสบอันตรายและยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน	229
6.2.1 หน้าที่ของฝ่ายนายจ้าง	229
6.2.2 หน้าที่ของฝ่ายลูกจ้าง	231
6.3 การพิจารณาคำร้อง	233
6.4 การอุทธรณ์	235
6.5 การนำคดีไปสู่ศาล	237
6.6 การวางเงินต่อศาลเพื่อฟ้องคดี	240
6.7 วิธีการจ่ายค่าทดแทน	240
6.8 การขอรับเงินทดรองจ่ายค่าทดแทนคืน	246
บทที่ 7 กองทุนเงินทดแทน	249
7.1 หลักการของกองทุนเงินทดแทน	249
7.1.1 ระบบประกันโดยกองทุนภาครัฐ	250
7.1.2 ระบบประกันโดยภาคเอกชน	250
7.1.3 ระบบประกันภาคสมัครใจ	250
7.2 การบริหารและการดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทน	252
7.2.1 การบริหารเงินของกองทุนเงินทดแทน	253
7.2.2 คณะกรรมการบริหารกองทุน	255
7.2.2.1 คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน	255
7.2.2.2 คณะกรรมการการแพทย์	256
7.2.3 พนักงานเจ้าหน้าที่	257

7.4 อัตราเงินสมทบ	258
7.4.1 ระบบการคิดอัตราเงินสมทบในทางสากล	258
7.4.1.1 ระบบอัตราเดียว (uniform rating system)	260
7.4.1.2 ระบบอัตราที่หลากหลาย (differential rating system)	261
7.4.1.3 ระบบอัตราตามค่าประสบการณ์ (experience rating system)	263
7.4.2 ระบบการคิดอัตราเงินสมทบในประเทศไทย	264
7.5 การจ่ายเงินสมทบ	273
7.6 อำนาจบังคับการจ่ายเงินสมทบ	274
ภาคผนวก	277
บรรณานุกรม	283
ดัชนี	291